



KODEKS POSTĘPOWANIA
ETP SPÓŁKA AKCYJNA





Podstawowym fundamentem działalności i elementem strategii ETP S.A. jest prowadzenie biznesu w sposób odpowiedzialny – zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności.

Kodeks postępowania ETP S.A. stanowi świadectwo zobowiązania się ETP S.A. do przestrzegania najwyższych standardów etycznych, uczciwości i zrównoważonego rozwoju, opartych na zasadach odpowiedzialności społecznej w prowadzonej działalności gospodarczej, w tym we współpracy z dostawcami/podwykonawcami i/lub partnerami biznesowymi.

Kodeks Postępowania ETP S.A. określa minimalne standardy pracy i działalności, których powinni przestrzegać wszyscy dostawcy/podwykonawcy i/lub partnerzy biznesowi ETP S.A., przestrzegając jednocześnie wszystkie regulacje prawne związane z prowadzoną działalnością gospodarczą oraz dążyć do stosowania jak najlepszych praktyk biznesowych.

Oczekujemy od swoich potencjalnych dostawców/podwykonawców i/lub partnerów biznesowych, że zastosują oni w swojej działalności oraz w stosunku do swoich poddostawców i/lub podwykonawców standardy niniejszego Kodeksu Postępowania ETP S.A.

Niniejszy Kodeks Postępowania ETP S.A. definiuje podstawowe zasady i wymogi, w oparciu, o które opierać powinna się działalność biznesowa każdego z naszych dostawców/ podwykonawców i partnerów biznesowych.

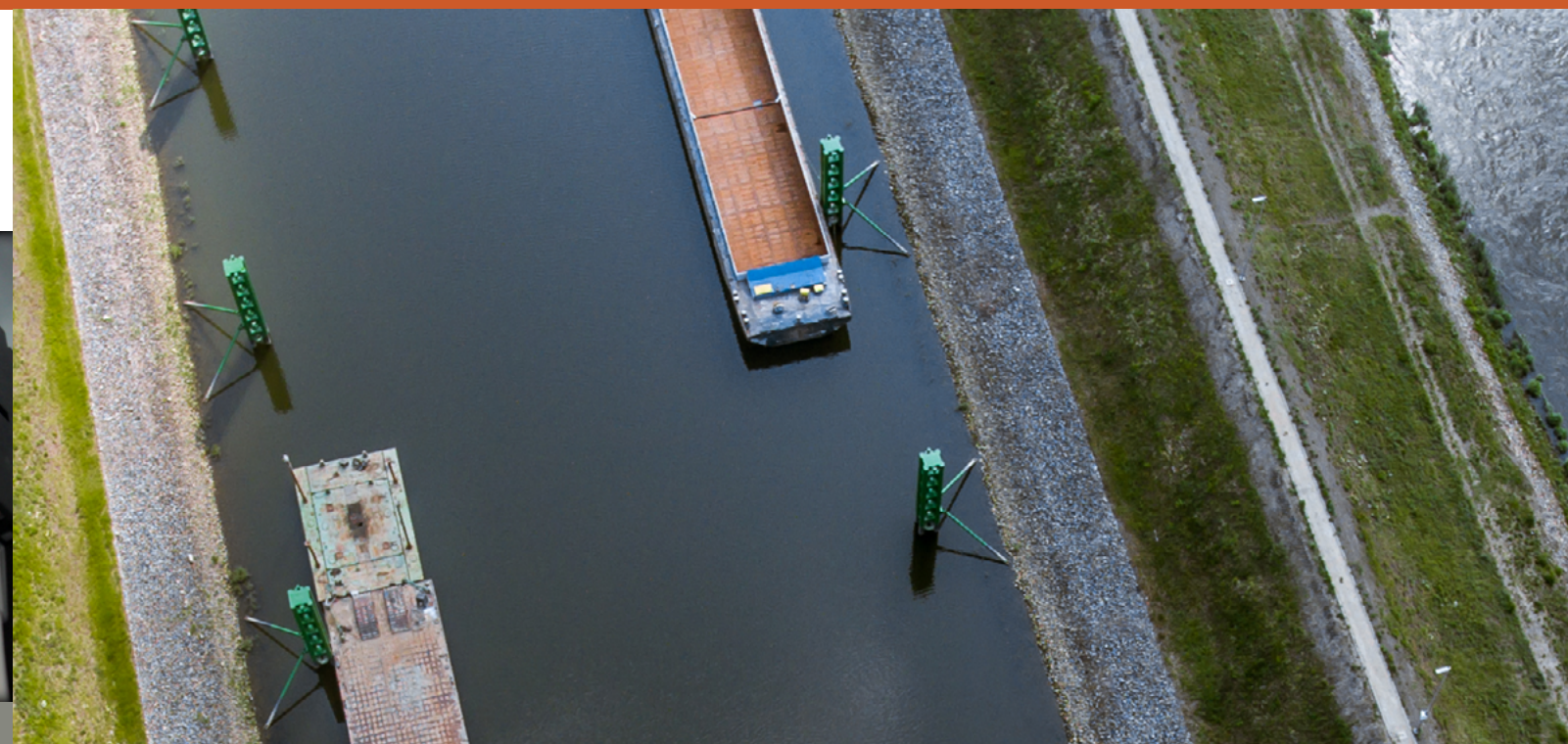


Do zasad tych należą:

1. PRZESTRZEGANIE PRAWA

Każdy dostawca/podwykonawca i/lub partner zobowiązany jest:

- we wszystkich obszarach prowadzonej przez siebie działalności przestrzegać i stosować się do ustaw, rozporządzeń oraz innych obowiązujących przepisów prawa krajowego, prawa Unii Europejskiej oraz prawa międzynarodowego;



2. ZAKAZ KORUPCJI I ŁAPÓWKARSTWA, RELACJE Z INTERESARIUSZAMI

Każdy dostawca/podwykonawca i/lub partner biznesowy zobowiązany jest:

- nie proponować, nie wręczać i nie obiecywać bezpośrednio lub pośrednio gratyfikacji pieniężnych lub innych korzyści majątkowych czy usług, jakimkolwiek osobom lub podmiotom, które mogłyby wywrzeć wpływ na podejmowane przez te osoby lub podmioty decyzje biznesowe lub w celu nakłonienia tej osoby lub podmiotu do postępowania wbrew powierzonym jej obowiązkom w celu uzyskania, otrzymania lub nakierowania sprawy, albo zapewnienia jakiegokolwiek innej korzyści gospodarczej;
- unikać sytuacji mogących powodować zaistnienie lub możliwość znalezienia się w sytuacji konfliktu interesów;
- nie działać sprzecznie z obowiązującymi przepisami prawa regulującymi zasady konkurencji;
- bezwzględnie nie stosować praktyk takich jak: szpiegostwo przemysłowe, kradzież lub ukrywanie tożsamości w celu zdobycia poufnych informacji od konkurenta;

3. PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA I PODSTAWOWYCH PRAW PRACOWNICZYCH

Każdy dostawca/podwykonawca i/lub partner biznesowy zobowiązany jest:

- szanować godność, prywatność i prawa każdego człowieka;
- prowadzić działania skierowane przeciwko wszelkim formom znęcania się fizycznego, psychicznego nad pracownikami oraz stosowania mobbingu – zachowań, w tym gestów, czynów, sposobu wyrażania się i kontaktu fizycznego, które mają związek z postawami seksualnymi, przymuszaniem, zastraszaniem, obrażaniem lub wykorzystywaniem pracownika;
- nie angażować się lub nie popierać stosowania jakichkolwiek form pracy przymusowej lub handlu ludźmi, ponadto aby wszyscy zatrudnieni pracownicy pracowali z własnej woli oraz mieli możliwość swobodnego opuszczania miejsca pracy ze stosownym okresem wypowiedzenia;
- dopełniać obowiązków związanych z dbaniem o równe traktowanie pracowników, niedyskryminowanie pracowników;
- przeciwdziałać wszelkim przejawom dyskryminacji pracowników ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie oraz orientację seksualną;

- zapewnić prawo do godziwego wynagrodzenia za wykonywaną pracę w wysokości nie mniejszej niż ustawowe lub branżowe minimum wypłacane zgodnie z przepisami prawa w tym zakresie;
- zapewniać terminowe wypłacanie wynagrodzenia za pracę lub innych świadczeń należnych pracownikowi i podwykonawcom;
- przestrzegać przepisów prawa i standardów branżowych dotyczących długości czasu pracy, łącznie z przepisami i standardami dotyczącymi godzin nadliczbowych;



4. ZAKAZ ZATRUDNIANIA DZIECI

Każdy dostawca/podwykonawca i/lub partner zobowiązany jest:

- prowadzić działania skierowane przeciw wszelkim formom pracy dzieci zgodnie z Konwencją Praw Dziecka;
- nie zatrudniać osób poniżej 15 roku życia lub poniżej Minimalnej granicy wiekowej wynikającej z przepisów obowiązujących w danym kraju;



5. BEZPIECZEŃSTO I HIGIENA PRACY

Każdy dostawca/podwykonawca i/lub partner zobowiązany jest:

- spełniać w zakresie przynajmniej minimalnym wymagania wynikające z prawodawstwa regulującego kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy;



- zapewnić zdrowe i bezpieczne środowisko pracy (w tym w szczególności: ubrania robocze, środki ochrony indywidualnej itp.), właściwe warunki higieniczno-sanitarne;
- zapewnić właściwe działania w celu zapobieżenia wypadkom przy pracy oraz minimalizacji ryzyka związanego z zagrożeniami dla zdrowia i życia pracowników;
- zapewnić regularne i skuteczne szkolenia z zakresu BHP, mechanizmy mające na celu wykrywanie, analizowanie i eliminowanie potencjalnych zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników;
- podczas wizyt lub pracy w obiektach ETP S.A. przestrzegać procedur bezpieczeństwa ETP S.A.;



6. OCHRONA ŚRODOWISKA

Każdy dostawca/podwykonawca i/lub partner zobowiązany jest:

- przestrzegać wymogów prawa powszechnie obowiązującego w zakresie ochrony środowiska naturalnego;
- ustanowić i stosować system zarządzania środowiskowego zgodnego ISO 14001 lub jego odpowiednikiem;
- przeprowadzać analizy zagrożeń dla środowiska związanych z prowadzoną działalnością a w uzasadnionych przypadkach podjąć działania zaradcze;
- starać się stosować rozwiązania technologiczne i produkcyjne przyjazne dla środowiska naturalnego;



7. SIEĆ DOSTAWCÓW

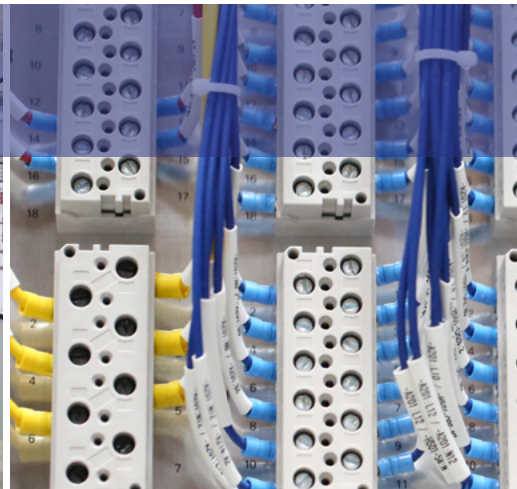
Każdy dostawca/podwykonawca i/lub partner zobowiązany jest:

- dołożyć wszelkich starań mających na celu promowanie działania zgodnego z niniejszym Kodeksem Postępowania wśród swoich dostawców/podwykonawców i/lub partnerów biznesowych
- kierować się w procesie wyboru dostawców/podwykonawców i/lub partnerów biznesowych zgodnością z prawem i obowiązującymi uregulowaniami oraz zasadami wolnego rynku, zapewniając przy tym pełną transparentność prowadzonych w tym zakresie działań;
- oceniać dostawców/podwykonawców i/lub partnerów biznesowych wyłącznie na podstawie przesłanek merytorycznych i biznesowych;
- w sytuacjach trudnych i konfliktowych starać się rozwiązywać problemy w drodze dialogu.



W przypadku stwierdzenia niezgodności z powyższym kodeksem postępowania, prosimy o niezwłoczne zawiadomienie o zaistniałej sytuacji ETP S.A. w formie pisemnej na adres:

ETP S.A.
Siemianowicka 5a
40-301 Katowice
Polska



ETP Spółka Akcyjna
ul. Siemianowicka 5a, 40-301 Katowice
tel.: +48 32 2599 675
faks: +48 32 2599 676
E-mail: katowice@etpsa.pl
www.etpsa.pl

Zakład w Bierawie
ul. Gliwicka 8, 47-240 Bierawa
tel.: +48 77 480 22 00
E-mail: bierawa@etpsa.pl